

PARTICULARITĂȚILE CONTABILITĂȚII DATORIILOR FAȚĂ DE PERSONAL ÎN INSTITUȚIILE PUBLICE

LUPAȘCU MARGARETA

Masterandă an. 1, Facultatea Economie, UASM

Rezultatele cercetării se referă la analiza detaliată a sistemelor de salarizare în cadrul instituțiilor publice și a modalității de calculație a elementelor componente ale salariului conform Legii nr. 270/2018 „Privind sistemul unic de salarizare în sectorul bugetar” și a modului de contabilizare a datoriilor față de personal corespunzător sectorului bugetar.

Scopul cercetării constă în dezvoltarea fundamentelor științifice și a instrumentelor metodologice, necesare implementării unui sistem complex de salarizare în instituțiile publice și analiza procesului de acumulare a probelor și dovezilor de audit în cadrul unui audit al conformității pentru ciclul „salarizării – personalului” efectuat de către Curtea de Conturi a Republicii Moldova.

Pentru realizarea scopului propus au fost înaintate următoarele obiective:

- sistematizarea definițiilor, conceptelor și teoriilor ce reflectă esența salarizării personalului entității economice și evaluarea sistemelor și formelor de salarizare, precum și a actelor normative și legislative aferente domeniului contabilității și salarizării personalului în entitățile economice;
- studierea documentelor primare și centralizatoare legate de angajarea, demisia, concedierea, calcularea și achitarea salariului personalului, precum și a dărilor de seamă fiscale și rapoarte statistice și evaluarea sistemului actual de salarizare în instituția publică studiată;
- identificarea domeniilor sensibile și problematice în evidența și contabilizarea datoriilor față de personal privind retribuirea muncii în sectorul bugetar;
- determinarea și evaluarea procedurilor și probelor de audit în cadrul asigurării unui audit al conformității aferent ciclului salarizării – personalului în cadrul entității economice.

Obiectul cercetării îl constituie informațiile financiare și contabile ale Instituției Publice Liceul Teoretic „Onisifor Ghibu”, fiind o entitate de nonprofit, care este finanțată integral din bugetul municipal Chișinău și este subordonată Ministerului Educației și Cercetării a Republicii Moldova și Direcției Generale Educație, Tineret și Sport a Consiliului municipal Chișinău.

În rezultatul cercetării s-a constatat că în instituțiile publice se efectuează calcularea și plata următoarelor tipuri de drepturi salariale: salariul lunar calculat conform grilei de salarizare, concedii anuale de odihnă și cele suplimentare, concedii pentru studii, indemnizații pentru incapacitatea temporară de muncă, suplimente pentru cumulare de funcții, compensații neimpozabile pentru cadrele didactice (compensații de transport, compensații unice conform HG 969/2018, compensații pentru locațiunea tinerilor specialiști), plata pentru suplinirea orelor înlocuite, plăți stimulatorii sub formă de premii anuale și unice etc. În secțiunea auditului conformității a fost posibilă studierea documentelor de lucru ale auditorilor, varietatea procedurilor analitice, testelor de detaliu aplicate la identificarea erorilor aferente sporului de performanță și altor sporuri, la fel și metoda eșantionării pentru analiza informației din dosarele personale ale salariaților.

În rezultatul cercetărilor au fost posibilă formularea următoarelor concluzii și recomandări:

- Respectarea și aplicarea corectă a prevederilor Codului Muncii în aspectele vizate de concediile suplimentare de odihnă;
- Eficientizarea cheltuielilor salariale prin limitarea acordării concediilor ordinare și delegare la cursuri de perfecționare în zilele de predare a orelor.
- Asigurarea fundamentării unităților de personal necesare activității normale a instituției, prin stabilirea normelor individuale de muncă pentru fiecare funcție separat;
- Asigurarea calculării elementelor componente ale salariului în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

Conducător științific – dr., conf. univ. Cojocari Vadim