

PIAȚA MUNCII ȘI SPECIFICUL EI ÎN MEDIUL RURAL

Dorofeev Liuba

Universitatea Tehnică a Moldovei

***Abstract:** În acest articol se pune accentul pe evidențierea și analiza funcțiilor și trăsăturilor specifice ale pieței muncii din mediul rural al Republicii Moldova*

***Cuvinte cheie:** Piața muncii în mediul rural, migrația populației, șomajul, de populație, înstărirea populației.*

Piața muncii reprezintă un sistem complex, care poate funcționa în corelare organică cu alte piețe și sectoare ale economiei naționale. Totodată, piața muncii esențial diferă comparativ de alte piețe, și anume:

1. Munca nu este o marfă obișnuită, adică fiecare lucrător este unic ca personalitate, posedând capacități speciale (fizice, intelectuale) și având o atitudine proprie față de muncă, iar fiecare loc de muncă are condiții și cerințe față de lucrător;
2. Munca nu poate fi depozitată în cazul când oferta depășește cererea;
3. Transferarea muncii în alte regiuni și sfere de aplicare necesită mult mai mult timp și eforturi, decât transferarea mărfurilor obișnuite;
4. Veniturile lucrătorului, spre deosebire de prețurile la alte mărfuri, nu pot fi reduse mai mult de nivelul ce reprezintă în țara dată minimumul de existență;
5. Pe piața forței de muncă intervenția statului a fost continuă și crescândă, fiind mai puternică decât pe celelalte piețe.

Piața muncii este o componentă organică a economiei de piață, care îndeplinește un șir de funcții: asigură realizarea echilibrului dintre necesitățile de resurse de muncă ale economiei naționale și posibilitățile pentru acoperirea lor; determină orientarea utilizării resurselor de muncă ale fiecărei țări cu eficiența crescândă, atât prin repartizarea lor pe profesii, ramuri și localități, cât și prin folosirea acestora în cadrul fiecărei unități economice și social-culturale; are impact considerabil asupra procesului de formare și repartizarea a veniturilor, cât și mecanismele prin care se realizează distribuția și redistribuirea venitului național; prevede adoptarea și aplicarea măsurilor de protecție socială a posesorilor acestei mărfi specifice.

În continuare ne vom opri la principalele trăsături specifice pieței muncii din mediul rural al Republicii Moldova.

Specificul pieței muncii în mediul rural constă în următoarele:

1. În **Republica Moldova majoritatea populației** (în jurul la 58%) **locuiește în mediul rural**. Faptul dat se menține aproximativ la același nivel pe parcursul ultimilor 10 ani.
2. O altă trăsătură specifică a pieței muncii în mediul rural constă în faptul, că **anume populația rurală constituie cea mai mare pondere în cadrul migrației pe republică**, constituind în jurul la 67,5 % din numărul total al migranților. Migrează, în special, tinerii, care după absolvirea liceilor și a școlilor de cultură generală doresc să-și continue studiile în instituțiile de învățământ mediu de specialitate și superior și care după absolvirea acestora nu mai revin la locul de baștină. Tinerii migrează și peste hotarele republicii în căutarea unui loc de muncă. Mai bine de $\frac{3}{4}$ sunt persoanele între 25 – 54 ani. Vârsta medie a migranților este de 34 ani. Situația dată poate fi considerată ca mult mai alarmantă dacă s-ar fi luat în calcul și informațiile neoficiale care atestă un număr cu mult mai mare al persoanelor din mediul rural plecate peste hotare în căutarea unui loc de muncă. Distribuția migranților după țările de destinație relevă, că cei mai mulți din ei lucrează în Rusia (64,6%). Plecarea unui număr impunător de migranți spre Federația Rusă este cauzată de cheltuielile relativ mici pentru deplasare, intrarea fără viză, cunoașterea limbii ruse etc. Durata medie de ședere în Rusia constituia 1,8 ani. Pe de altă parte, în țările Uniunii Europene, în care

accesul este mai dificil din cauza costurilor și regimului de vize, lucrează 28,8% din migranți; 6,6% în restul lumii.

Motivele principale pentru care migranții au plecat peste hotare au fost lipsa locurilor de muncă în țară (51,5%) și salariile mici (45,8%). Astfel, numărul persoanelor din mediul rural declarate plecate peste hotare în căutarea unui loc de muncă a crescut pe parcursul ultimelor 10 ani, considerabil (aproximativ de 2 ori).

3. Pentru piața muncii rurale este caracteristică **necorelarea dintre procesul de pregătire a cadrelor (oferta muncii) și cererea forței de muncă**. În instituțiile de învățământ are loc pregătirea cadrelor în aspect teoretic, care nu are legătură cu practica. Multe specialități care se solicită în mediul rural nu se pregătesc, de exemplu zidari, croitori, tâmplari ș.a. Mediul rural duce lipsa de așa specialiști.

4. O trăsătură specifică constă în aceea că **e foarte agravată problema demografică**. În majoritatea localităților rurale, populația nu crește, dar descrește (mai mulți decedează decât se nasc), ceea ce influențează negativ asupra consolidării pieței muncii rurale. Pe parcursul anilor 2008 – 2010 numărul născuților a avut o evoluție atât pozitivă cât și negativă. Indicatorul sumar al natalității rămâne totuși cu 40% mai scăzut, decât nivelul necesar pentru simplă completare numerică a generației părinților de generația copiilor săi. Ca urmare are loc înstărirea populației rurale, care de asemenea influențează negativ asupra pieței muncii în genere.

Concluzie. Reeșind din trăsăturile specifice numite putem menționa, că situația în mediul rural se consideră critică atât la moment, cât și pentru o perspectivă mai îndelungată, iar o îmbunătățire a acesteia necesită eforturi enorme atât din partea populației autohtone, din partea autorităților publice locale, cât și din partea Autorităților publice centrale, a societății civile.etc.

Bibliografie

1. *Piața forței de muncă în Republica Moldova .2011, Culegere statistică* Chișinău, 2011.
2. *Anuarul statistic al Republicii Moldova, 2011*, Chișinău, 2011.