

## **ДВА НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ**

Студентка: Казакова Альбина,  
Беззубко Лариса, доктор наук по гос.управлению,  
професор Донбасская национальная академия  
строительства и архитектуры (Украина)

Сейчас одной из наиболее серьезных проблем является сокращение объемов занятости среди молодежи. Нерешенные проблемы трудоустройства молодежи имеют серьезные социально-экономические последствия: рост безработицы; снижение уровня жизни; распространение деструктивных моделей поведения среди молодых людей; психологические изменения, которые приводят к потере мотивации к труду, изменения ценностных ориентаций и снижение легальной занятости.

Молодежь относится к наиболее уязвимой категории работающих, так как имеет наименьшую конкурентоспособность на рынке труда, вызванную действием следующих факторов:

- нехваткой профессиональных знаний, квалификации и навыков;
- необходимостью предоставления молодым людям дополнительных льгот (учебный отпуск, более жесткие требования по охране труда и другие), что вызывает дополнительные трудности для предпринимателей;
- трудовой нестабильностью молодежи, которая связана с увольнениями в связи со службой в армии, отпусками на обучение, отпусками молодых женщин для выполнения репродуктивной функции и другие.

Выход молодежи на рынок труда, происходит, в основном, после окончания учебы. Именно на этом этапе возникает много проблем по реализации их трудового потенциала. Отдельные проблемы тем или иным путем преодолеваются самой молодежью, но некоторые проблемы могут быть решены только при помощи государства.

У молодежи на рынке труда есть определенные особенности социального положения и трудового поведения:

- достаточно высокий образовательный уровень;
- низкая адаптированность и уязвимость к изменениям окружающей экономической и социальной среды;
- повышенные требования относительно трудоустройства (престижа, заработка), к содержанию, характера и условий труда;

- высокая профессиональная и территориальная мобильность, что обусловлено неустойчивостью и слабостью экономических и социальных связей у молодых людей [2, с.156].

Так, в Украине на сегодняшний день примерно половина безработных - молодые люди до 30 лет, а среди молодежи в возрасте 15-24 года каждый шестой - безработный. Трудности в трудоустройстве побуждают молодежь заниматься нерегламентированной деятельностью. Такая деятельность среди молодого поколения приводит к определенным негативным последствиям, которые можно разделить по направлениям:

- экономические - обесценивание рабочей силы, вывоз за границу национальных ресурсов, уменьшение поступлений в бюджет и т.д.;

- правовые - повышение уровня криминогенности общества, рост преступности;

- психологические - потеря мотивации к труду, изменение структуры ценностных ориентаций, приводит к замедлению формирования престижности легальной занятости;

- социальные - усиление незащищенности молодежи на рынке труда, рост социальной напряженности.

Для решения проблем молодежного рынка труда возможно два направления: 1) развитие молодежной мобильности в Европе;

2) реформирование национальных рынков труда молодежи на основе европейского опыта.

Евросоюз открывает огромные возможности для расширения мобильности молодежи на европейском рынке труда. Это особенно важно для молодежи в постсоветских странах. Одной из ключевых свобод ЕС является возможность европейцев работать в любой стране ЕС на равных правах с местными гражданами. С начала 1990-х годов и до момента введения безвизового режима с ЕС ежегодно выезжали на работу за рубеж около 4 млн украинцев. Сейчас поток становится с каждым днем все интенсивнее. Вакансии для украинцев сегодня размещают работодатели из Польши, Чехии, Швеции, Германии, Италии и других европейских стран. В Польше за пять месяцев 2017 года работодатели зарегистрировали 773 000 заявления о намерении трудоустроить работников из Восточной Европы, отмечают в местном Министерстве по делам семьи, труда и социальной политики. Это почти на 50% больше, чем за аналогичный период 2016 года [4].

Вторым более эффективным является направление реформирование национальных рынков труда, используя опыт европейских стран. Большинству стран Евросоюза начиная с конца нулевых удалось в той или иной мере провести реформы или создать специальные возможности для молодых людей, делающих первые шаги на рынке труда. Таким образом,

главные направления повышения уровня трудоустройства молодежи на национальных рынках постсоветских стран являются следующие:

1. Активизация процессов поддержки инициатив молодежи по профессиональной подготовке и трудоустройству, поощрение ее к активному поиску работы. Для этого очень важна полная и квалифицированно предоставлена информация относительно перспектив профессионального роста молодежи.

2. Следует создать такое мотивационное поведение личности, благодаря которой она была бы заинтересована в регламентированных видах деятельности. Это в свою очередь способствовало бы возрождению ценностных ориентаций к труду, которые выступают в качестве основных средств достижения различных целей и, следовательно, выполняют функцию регулятора социального поведения человека.

3. Целесообразно реальное стимулирование личной инициативы у молодежи, развитие предпринимательства, малого и среднего бизнеса, создание новых рабочих мест специально для молодежи.

4. Основными мероприятиями в рамках реформирования системы образования должны стать: создание действенной и эффективной системы непрерывного обучения.

5. Средства массовой информации, молодежные организации должны психологически готовить молодежь к осознанию ею той роли, которую она может и будет играть в развитии своей страны.

В целом применение вышеуказанных предложений, которые будут способствовать трудоустройству молодежи на рынке труда и повышению ее роли в формировании национальных экономик. Это возможно только при условии своевременного корректирования общегосударственной политики трудоустройства, которая должна соответствовать требованиям рыночной экономики, ориентироваться на обеспечение реализации прав граждан и создавать основу для социально-экономического развития страны.

#### Литература:

1. Мутяк М. Менеджмент занятости молодежи: международный аспект // Украина: аспекты труда. - 2005. - № 4. - С. 24-28.
2. Государственное регулирование экономики: Учеб. пособие. / С.Н. Чистов, А.Е. Никифоров и др. - Изд. 2-е, доопрац. и доклада. - М.: Финансы, 2005. – 440 с.
3. Покришук В., Горошко Л. Мотивационная поведение безработной молодежи // Украина: аспекты труда. - 2005. - № 8. - С. 7 - 12.
4. Работа в Европе: как безвиз повлияет на трудовую миграцию. URL: <http://finance.bigmir.net/business/84182-Rabota-v-Evropе--kak-bezviz-povlijaet-na-trudovuju-migraciju>.