

Pentru a pune în aplicare politicile UE în domeniile învățământului profesional și formării profesionale, Comisia își desfășoară activitatea prin intermediul Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (CEDEFOP).

Bibliografie:

<http://www.europarl.europa.eu/factsheets/ro/sheet/139/educatie-si-formare-profesionala>

MIGRAȚIA POPULAȚIEI DIN REPUBLICA MOLDOVA ÎN UNIUNEA EUROPEANĂ

Nica Elena
Universitatea Tehnica a Moldovei

Abstract: *Fenomenul migrației continue să fie o provocare pentru Republica Moldova, oferind oportunități, dar și prezentând riscuri în ceea ce privește nivelul și perspecvele de dezvoltare durabilă a țării.*

Cuvinte-Cheie: *migrație, populație, loc de munca, venituri, angajare.*

În ultimii ani, probabil că fiecare tînăr din Moldova s-a gîndit la posibilitatea de a pleca la muncă în Europa. Motivele pentru care oricine este dispus să plece sunt:

- ✓ Lipsa banilor;
- ✓ Lipsa locurilor de muncă;
- ✓ Autoritățile nu investesc în sănătate și învățămînt;
- ✓ Tineri nu au perspective de viitor;
- ✓ Nu au posibilitatea de atingere a scopurilor;
- ✓ Dorința de a trăi experiențe frumoase;
- ✓ Oportunitățile de studii;
- ✓ Curiozitatea de a călători.

Aceștea sunt doar câțiva factori care îi determină pe tineri să plece peste hotarele țării.

Migranților din Republica Moldova care dețin cetățenie românească li se oferă posibilitatea de circulație liberă în țările Uniunii Europene, dar și de ședere legală pe teritoriul acestor state. Datele cercetării relevă că 87% din populația

migranță din Republica Moldova stabiliți în Marea Britanie, posedă cetățenie românească, dar și din Franța 49%, în Italia 24%.

Dintre țările UE cele mai populate destinații de către migrații moldoveni sunt: Italia, Portugalia, Franța, Marea Britanie, ele fiind determinate cel mai frecvent, cerute și căutate pe piața forței de muncă.

Migrația predominantă în scop de:

- ✓ muncă (72%);
- ✓ stabilire a domiciliului peste hotare (18%);
- ✓ de studii (8%);
- ✓ alte motive (tratament medical, afaceri), fiind mult mai rare.

Tineri din Republica Moldova cred că studiile peste hotare le vor oferi mai multe șanse în carieră și vor contribui la dezvoltarea lor profesională.

Studiul Cartografierea diasporei moldovenești în Italia, Portugalia, Franța și Marea Britanie relevă că cele mai tinere contingente de migrați sunt în Marea Britanie (52,0% au vârsta 18-30 ani) și Franța (49,1% au vârsta 18-30 ani). În Italia și Portugalia însă se constată un număr mai mare al migraților moldoveni cu vârsta de peste 41 ani, inclusiv peste 50 ani.

Contingentele de migrați moldoveni din Franța și Portugalia sunt echilibrate, în comparație cu Italia, în care predomina femeile 70,8% și în Marea Britanie predominant bărbații 71%.

Analiza migraților moldoveni după studii relevă că peste 50 % dintre migrații stabiliți în Franța și Marea Britanie dețin studii superioare. Întrucât în Marea Britanie și Franța contingentele de migrați sunt cele mai tinere.

MOTIVELE CARE AU STAT LA BAZA ALEGERII ȚĂRII DE MIGRARE

- ✓ Șanse mai bune de angajare și un venit mai bun;
- ✓ Costul traiului relativ mai scăzut;
- ✓ Oportunități de a studia mai bine /Studii mai calitative;
- ✓ Cunosc limba acestei țări;
- ✓ Sunt recunoscute calificările obținute în Moldova;
- ✓ Există mai multe posibilități de a găsi un loc de muncă în domeniul de activitate.

DOMENIILE DE ACTIVITATE ECONOMICĂ A MIGRANȚILOR

Nr:	Domeniul de activitate	Activrază peste hotare (621p.%)
1.	Agricultură	1,1
2.	Industrie prelucrătoare	6,3
3.	Producția și distribuția de energie electrică, gaze, apă	0,6
4.	Construcții	19,6
5.	Hoteluri și restaurante	9,7
6.	Transport și comunicații	6,0
7.	Activitate financiară	1,0
8.	Operațiuni imobiliare	0,6
9.	Administrație de stat, asigurări sociale	1,0
10.	Educație	0,8
11.	Ocrotire a sănătății și servicii sociale	2,9
12.	Alte servicii comunitare, sociale și personale	33,3
13.	Servicii de administrare a gospodăriei	12,9
Total		

Doar 12 % din populația migrantă din Republica Moldova lucrează în domeniul specialității lor (în domeniul care a activat în Moldova sau a făcut studiile). 5,9 % din eșanoul studiului dețin afaceri peste hotare, ponderea cea mai mare a moldovenilor care au deschis afaceri fiind în Franța (9,4%) și cea mai mică în Italia (2,3%). Cele mai multe afaceri sunt deschise în domeniul construcțiilor, comerțului, serviciilor comunitare, sociale și personale.

CONDIȚIILE ÎN CARE ACTIVEAZĂ MIGRANȚII DIN REPUBLICA MOLDOVA PESTE HOTARELE ȚĂRII

- ✓ 47,3 procente dintre migranții moldoveni muncesc peste hotare în baza unui contract de muncă pe termen lung;
- ✓ 28,3 procente în baza unui contract pe termen scurt;
- ✓ 23,8 procente în baza înțelegerii verbale .

Rezultă că fiecare al patrulea migrant moldovean lucrează informal (cei care lucrează în baza înțelegerilor verbale și cei care nu știu în ce condiții muncesc). Există însă diferențe în ceea ce privește modalitatea de angajare în cele patru țări ale UE. În Italia și Portugalia peste 80% dintre migranții moldoveni muncesc legal, în baza unor contracte pe termen lung sau scurt, pe când în Franța și Marea Britanie informal, în baza înțelegerilor verbale (63 procente și 48 procente, respectiv).

NORMA DE ANGAJARE A MIGRANȚILOR DIN REPUBLICA MOLDOVA PESTE HOTARE

Migranții moldoveni, indiferent de țara în care au migrat, muncesc opt ore pe zi în mediu, cinci zile pe săptămână.

Populația din Republica Moldova care este angajată la muncă, este cu normă deplină. Cel mai mare contingent este în Marea Britanie și Portugalia și mai mic în Italia și Franța. Cu norma deplină sunt angajați: 17% în Italia, 14% în Marea Britanie, 11% în Franța. 4% din populația migrantă în Portugalia are câte două sau mai multe locuri de muncă, reușind să acumuleze un total de minim 40 de ore de muncă pe săptămână.

VENITURILE MIGRANȚILOR MOLDOVENI PESTE HOTARE PE ȚĂRI

Veniturile migranților moldoveni oscilează de la 120 EUR la 4.000 EUR pe lună. Există însă diferențe semnificave pentru țările cercetate.

	Italia	Franța	Portugalia	Marea Britanie
Venitul minim	260	400	120	350
Venitul mediu	1030	1493	922	1735
Venitul maxim	4000	3700	2000	3750

PROBLEMELE CU CARE SE CONFRUNTĂ MIGRANȚII

Populația din Republica Moldova migrând peste hotarele țării se confruntă cu unele probleme.

- ✓ Probleme legate de angajare la muncă
- ✓ Probleme lingvistice
- ✓ Probleme cu șederea pe teritoriul țării date
- ✓ Probleme cu discriminarea din partea angajatorului

INTENȚIA DE REVENIRE A POPULAȚIEI ÎN REPUBLICA MOLDOVA

Marea majoritate a moldovenilor de peste hotare menționează că sunt „în așteptare” („stand by”), atunci când sunt întrebați de planurile pe viitor. De obicei, ei au planuri pe perioade scurte, iar viitorul depinde de mai multe circumstanțe, care sunt greu de evaluat în prezent. Numărul moldovenilor care se declară hotărâți să revină în Moldova definitiv este destul de mic și determinat, în mare parte, de realizarea așteptărilor ce țin de migrație. În același mod, pentru fiecare din țările cercetate s-a constatat că sub 20% dintre moldoveni sunt deciziși să nu revină niciodată cu traiul în Moldova.

	Italia	Franța	Portugalia	Marea Britanie
Da, intenționez să revin în R. Moldova	30%	14,9%	28,3%	34%
Nu știu	52,5%	70,2%	56,5%	47%
Nu, niciodată	17,5%	14,9%	15,1%	19%

Stand by-situația în care migrantul nu are o viziune asupra viitorului său, obiective clare pe care să le obțină. Pe de o parte, migrantul nu este hotărât să rămână în țara de destinație, respectiv, nu depune eforturi de integrare culturală, lingvistică etc., dar, pe de altă parte, nu este nici hotărât să revină în țara de origine, respectiv, se interesează puțin de situația social-politică, economică din țara de origine. Acest mod de comportament face ca migrantul să nu fie pe deplin cetățean al țării de origine, dar nici integrat în țara de destinație, fapt care îl duce la “automarginalizare”.

Bibliografie:

1. https://brd.gov.md/sites/default/files/document/attachments/01_cartografierea_diasporei_moldovenesti_in_4_tari_ue_rom.pdf