

ФОРМИРОВАНИЕ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА

ЕКАТЕРИНА НАЗАРЕНКО

Учетно-финансовый факультет,

Николаевский Национальный Аграрный Университет

Учетная политика — это фундамент, на котором базируется весь бухгалтерский учет предприятия. Одним из рычагов управления по выплатам работникам в учреждениях государственного сектора является учетная политика. Каждое учреждение сектора общего государственного управления формирует свою учетную политику в соответствии с правилами и принципами ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности, мировых тенденций и законодательно нормативного регулирования, определенных целей и задач, которая является отправной точкой в бухгалтерском учете учреждения.

Учетная политика – это совокупность способов ведения бухгалтерского учета – первичного наблюдения, ценового измерения, текущей группировки и итогового обобщения фактов хозяйственной деятельности. Важной задачей учетной политики является определение элементов по выплатам работникам и освещение порядка их формирования. Технический аспект учетной политики по затратам предприятия на оплату труда должен предусмотреть следующие составляющие: рабочий план счетов в разрезе центров расходов и центров ответственности; формы первичных документов по расчетам по оплате труда; учетные регистры; схемы документооборота; технологию обработки учетной информации; состав, порядок и сроки представления внутренней отчетности; порядок проведения инвентаризации обязательств по оплате труда.

Среди локальных нормативных актов предприятия, организации, учреждения на основании которых определяются основные положения по оплате труда работников, значительное место занимают Положение об оплате труда о премировании за выполнение производственных задач и функций, о вознаграждении по итогам работы за год, штатное расписание.

Реформа бухгалтерского учета повлияла на учет расчетов по оплате труда не только в части изменения нумерации и наименования счетов, участвующих в отражении операций расчетов по оплате труда. Наиболее важные изменения методологии бухгалтерского учета расчетов по оплате труда связаны с новым подходом к классификации расходов предприятий и организаций. В настоящее время предприятия имеют большую самостоятельность в выборе приемов и направлений собственной учетной политики. Отдельные направления избранными предприятиями учетной политики оказывают непосредственное влияние на порядок учета оплаты труда. В частности, это относится к самостоятельному выбору предприятиями и организациями порядка ведения учета расходов: с применением счетов только класса 9 "Расходы деятельности"; с одновременным применением счетов класса 8 "Расходы по элементам" и счетов класса 9 "Расходы деятельности"; с применением счетов только класса 8 "Расходы по элементам".

От состояния учетной политики предприятия зависит уровень организации бухгалтерского учета, качество, правдивость учета, обеспечение внутренних и внешних пользователей достоверной и своевременной информацией, финансовое состояние конкретного субъекта хозяйствования. Именно поэтому для формирования учетной политики предприятия имеет решающее значение существенность учетной информации, определяющая способность ее влияния на решения пользователей финансовой отчетности.

Научный руководитель – д.э.н., профессор Дубинина Марина