

Analize diagnostic

La Catedra „Economie și management în industrie” a FIEB de mai mulți ani se practică elaborarea tezelor de licență complexe, bazate pe analiza diagnostic, cu elaborarea măsurilor de îmbunătățire pentru o întreprindere industrială la care studenții au trecut practica de licență. De regulă, studenții se divizează în echipe a câte 4-5, fiecare efectuând analiza diagnostic a unei funcții concrete a întreprinderii: marketing și vânzări, producție, personal, cercetare-dezvoltare, finanțe. Analiza diagnostic se finalizează cu o analiză SWOT, în baza căreia se elaborează măsuri de îmbunătățire a activității întreprinderii, argumentate din punct de vedere economic.

Avantajele elaborării unei astfel de teze constau în faptul că, pe lângă aspectul teoretic, este prezentat pe larg și aspectul practic. La elaborarea tezelor complexe sunt conjugate cunoștințele acumulate la diferite discipline: marketingul, managementul industrial, managementul resurselor umane, analiza diagnostic, managementul financiar, managementul investițional, antreprenoriatul. Studenții utilizează cu succes diverse procedee: compararea, deducția, extrapolarea, sinteza.

Prezentarea acestor cercetări oferă un tablou de ansamblu al întreprinderii. Lucrul în echipă îi învață pe viitorii specialiști să se integreze în cercetarea comună, să se susțină reciproc, să înțeleagă că de rezultatele muncii fiecăruia dintre ei depinde succesul comun.

Anul acesta pentru prima dată s-a încercat scrierea și prezentarea tezelor în limbi străine: engleză sau franceză. Și întrebările din partea profesorilor au sunat tot în



limbi străine. Unul din aceste cazuri merită a fi menționat în mod deosebit. Studenta gr. „Administrarea afacerilor”-111 Anastasia Dubovic, sub conducerea prof. univ. Maria Gheorghită, a elaborat și prezentat în limba franceză teza de licență **„Analiza diagnostic a funcției financiare și de personal. Măsuri de îmbunătățire”** în baza întreprinderii de textile Tirotext SA din Tiraspol.

Studenta a utilizat reușit diferite instrumente de analiză financiară: pragul de rentabilitate, modelul *Du Point*, indicatorii privind situația și stabilitatea financiară a întreprinderii. Pentru funcția de personal s-a analizat modul de asigurare a întreprinderii cu personal sub aspectul cantitativ și cel calitativ, nivelul de mobilitate a personalului, gradul de utilizare eficientă a acestuia, precum și nivelul de motivare a lui. Pentru analiză a fost utilizat un șir dinamic constituit din 4 ani, ceea ce a permis evidențierea tendințelor reale și a cauzelor care le-au determinat. Atât concluziile la care s-a ajuns în final, cât și măsurile

le propuse prezintă un real interes pentru întreprindere.

Fără îndoială, absolventa Anastasia Dubovic ca, de altfel, și colegii săi de la specialitatea respectivă, a dat dovadă de o pregătire profesională fundamentală. Acest rezultat subliniază calitatea efortului didactico-științific depus cu dăruire de cadrele profesorele de înaltă calificare de la FIEB.