

REGIMUL JURIDIC AL SANȚIUNILOR DISCIPLINARE

BOSTAN INA,

Universitatea Liberă Internațională din Moldova, RM

Sanționarea disciplinară reprezintă o acțiune întreprinsă de către angajator, ca urmare a comportamentului defectuos al salariatului, în urma neexecutării sau executării necorespunzătoare a contractului individual de muncă. Sancțiunea disciplinară, reprezintă oportunitatea angajatorului de a pedepsi salariatul pentru orice acțiune comisă în rezultatul neîndeplinirii corespunzătoare a atribuțiilor muncă încredințate. Legislația muncii enumeră exhaustiv sancțiunile disciplinare, în scopul apărării drepturilor și intereselor legitime ale salariaților, la fel indică procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare, precum și efectele acestora. Prezenta temă are o importanță deosebită datorită multitudinii de litigii în instanța de judecată ce au ca obiect anularea sancțiunii disciplinare.

La expunerea lucrării, au fost folosite metodele logică și comparativă. Metoda logică a fost utilizată în lămurirea normelor juridice incidente, precum și în explicare diferitelor soluții interpretative ale doctrinei și jurisprudenței. Metoda comparativă, a permis abordarea paralelă a aceluiași aspecte (tipologie, condiții de aplicare, termene ș.a.) existente referitor la sancțiunile disciplinare din diferite țări (România, Federația Rusă, Franța).

Scopul prezentei investigații constă în elaborarea unui studiu profund și integru asupra tuturor problemelor ce țin de natura juridică a sancțiunii disciplinare, procedura executării și aplicării acestea, ceea ce va permite ridicarea nivelului de cunoștințe în domeniul dat, va contribui la aplicarea corectă a legislației în vigoare, la soluționarea efectivă a litigiilor din materia respectivă.

Prin prezenta cercetare, au fost subliniate o parte din problemele pe care această instituție le-a ridicat în fața teoreticienilor și practicienilor dreptului, adevărate surse de interpretări, dispute doctrinare și soluții jurisprudențiale neuniforme. Lucrarea conține nu numai o sinteză a celor mai multe dintre opiniile și argumentele literaturii de specialitate, ci și exprimarea propriilor puncte de vedere și argumente în cele mai multe dintre aspectele analizate.

Cuvinte cheie: sancțiune disciplinară, observație, avertisment, mustrare, mustrare aspră, concediere, retrogradare în funcție.